

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK)

Zgodnie z ustawą z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, każdy pracodawca jest zobowiązany do oferowania pracownikom Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK), których głównym celem jest zbudowanie przez pracowników oszczędności na poczet przyszłej emerytury. Zgodnie z harmonogramem przyjętym przez ustawodawcę jednostki sektora finansów publicznych mają obowiązek tworzenia PPK **od 1 stycznia 2021 r.**

Do programu zostanie automatycznie zapisana każda osoba zatrudniona, która ukończyła 18. rok życia, ale nie ukończyła 55. roku życia i nie złożyła deklaracji rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK.

Osoby, które ukończyły 55. rok życia, ale nie ukończyły 70. roku życia, mogą przystąpić do PPK wyłącznie na swój wniosek.

Osoby, które ukończyły 70. rok życia, nie mogą przystąpić do PPK.

Uczestnictwo w systemie PPK jest w pełni dobrowolne. Pracownik może zrezygnować z uczestnictwa w systemie PPK lub tylko z przekazywania wpłat do PPK, wtedy musi złożyć pracodawcy pisemną deklarację rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK.

Oszczędności pracownika budowane w ramach PPK będą pochodzić z trzech źródeł:

- 1) od pracownika,
- 2) od pracodawcy,
- 3) od państwa.

Wpłaty podstawowe finansowane przez pracownika będą obliczane i pobierane przez pracodawcę w terminie wypłaty wynagrodzenia. Pracownik będzie co miesiąc przeznaczать na swój rachunek PPK środki w wysokości 2% swojego wynagrodzenia. Ponadto pracownik może zadeklarować finansowanie wpłat dodatkowych – w wysokości do 2% wynagrodzenia.

Wpłata podstawowa finansowana przez pracodawcę będzie wynosiła 1,5% wynagrodzenia pracownika. Kwota ta będzie stanowiła przychód pracownika, a podatek od niej będzie potrącany z wynagrodzenia pracownika.

Od państwa pracownicy otrzymają, po spełnieniu warunków określonych w ustawie, jednorazową wpłatę powitalną w wysokości 250 zł oraz raz w roku dopłatę roczną w wysokości 240 zł.

Środkami zgromadzonymi na rachunkach PPK będzie zarządzała instytucja finansowa, która zostanie wybrana przez pracodawcę w porozumieniu z pracownikami.

W tym celu w najbliższym czasie zostaną przeprowadzone w Liceum Ogólnokształcącym im. M. Konopnickiej w Legionowie wybory reprezentantów pracowników, w porozumieniu z którymi pracodawca dokona wyboru instytucji zarządzającej.

Informacje o kolejnych krokach związanych z wdrożeniem PPK będą na bieżąco publikowane na BIP szkoły.

Więcej informacji na temat PPK znajdziecie na portalu: www.mojeppk.pl

DYREKTOR
J.M.
mgr Jolanta Magda